



Na temelju članka 40. Statuta Učilišta Piramida znanja, Upravno vijeće ustanove, uz prethodnu suglasnost osnivača Adama Jakova Deaka, na sjednici od 20. travnja 2023. godine donosi Etički kodeks ustanove koji za cilj ima očuvanje integriteta te prevenciju i sankcioniranje svih oblika neetičkog ponašanja uz osiguravanje osnovnih etičkih standarda za sve dionike obrazovanja odraslih odnosno za polaznike, djelatnike, nastavnike, i suradnike u okviru prostora Učilišta Piramida znanja.

ETIČKI KODEKS UČILIŠTA PIRAMIDA ZNANJA

I. OPĆE ODREDBE

Svrha i temeljna načela

Članak 1.

Ovim Etičkim kodeksom utvrđuju se temeljna etička načela i načela profesionalne etike kao i pravila ponašanja zaposlenika, vanjskih suradnika, nastavnika i polaznika Ustanove za obrazovanje odraslih s ciljem osiguravanja profesionalnog, odgovornog i pravednog djelovanja u obrazovnom procesu.

Temeljna etička načela na kojima se temelji rad ustanove:

- poštivanja ljudskog dostojanstva
- jednakosti i nediskriminacije
- profesionalne odgovornosti
- akademskog integriteta
- zaštite privatnosti i osobnih podataka
- cjeloživotnog učenja i odgovorne primjene novih tehnologija

Dostojanstvo ljudske osobe

Članak 2.

Svi dionici trebaju biti poštivani jednako te su svi osobe sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo.

Svim dionicima mora biti osigurano pravo na privatnost.



UČILIŠTE PIRAMIDA ZNANJA – Ustanova za obrazovanje odraslih

ETIČKI KODEKS UČILIŠTA PIRAMIDA ZNANJA

KLASA: 011-02/23-02/01

URBROJ: 2113-35-23-01

Zabok, srpanj 2023.



Svi dionici moraju se voditi načelom uzajamnog priznavanja poštovanja te načelom kolegijalnosti.

Jednakost i pravednost

Članak 3.

Temelj jednakosti jest osobno dostojanstvo te su svi dionici jednaki u svojem ljudskom dostojanstvu i pravednosti.

Učilište Piramida znanja ima nulti prag tolerancije na bilo kakav oblik diskriminacije, vrijeđanja, nasilja, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja bilo kojeg pojedinca.

Svim dionicima zajamčeni su jednaki uvjeti za napredak i razvoj u smislu obrazovanja te profesionalnog napretka i razvoja.

Od svih dionika očekuje se da djeluju u skladu s odredbama etičkog kodeksa.

Sloboda mišljenja, izražavanja i podučavanja

Članak 4.

Učilište Piramida znanja potiče slobodu mišljenja i izražavanja kod svih dionika, a nastavnicima jamči slobodu odabira metode podučavanja u službi kvalitete nastavnog procesa te postizanja ishoda učenja uz poštivanje zadanog nastavnog plana i programa.

Načelo profesionalnosti

Članak 5.

Svi dionici dužni su poštivati načela profesionalnog ponašanja, kolegijalnosti i međusobnog uvažavanja.

Nedopustiv je bilo kakav oblik omalovažavanja, vrijeđanja i neuljudnog ponašanja prema kolegama, bilo da je riječ o djelatnicima, nastavnicima, suradnicima ili polaznicima.

Djelatnici, nastavnici i suradnici ne smiju zloupotrebljavati svoj autoritet i funkciju unutar Učilista za osobnu korist te moraju biti nepristrani, objektivni i profesionalni pri obavljanju svojih dužnosti.



Dionici ne smiju bez odobrenja i na neprimjeren način koristiti logotip Učilišta, a svi dionici dužni su se odgovorno odnositi prema imovini i resursima Učilišta Piramida znanja.

Odnos prema polaznicima

Članak 6.

Nastavnici, suradnici i djelatnici Učilišta Piramida znanja moraju se objektivno i nepristrano odnositi prema polaznicima, kao najvažnijem dioniku obrazovnog procesa, uvažavajući njihovu osobnost i životno iskustvo, primjenjujući andragoške metode podučavanja.

Poštivanje zakona i pravnih propisa

Članak 7.

Učilište Piramida znanja ima obvezu upoznati sve dionike sa svim pravilima vezanim uz njihove obveze.

Sporna pitanja dionici će nastojati riješiti dogovorno, a rješavanje sporova izvan Učilišta treba ograničiti na nužne slučajeve.

II. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija

Članak 8.

U skladu s člankom 3. Etičkog kodeksa nije dozvoljen nijedan oblik diskriminacije, uključujući diskriminaciju temeljem rasne, religijske, etničke ili nacionalne pripadnosti, prema spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, invaliditetu, bolesti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i svim drugim oblicima diskriminacije koji umanjuju ljudsku vrijednost ili zajamčena prava na ljudsko dostojanstvo i slobodu.

Uznemiravanje

Članak 9.



Nije dopušten nijedan oblik uznemiravanja.

Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojim se narušava osobno dostojanstvo osobe. Uznemiravanjem se smatra i svaki verbalni, neverbalni i fizički čin koji ponižava, vrijeđa ili stavlja osobu u neugodnu poziciju.

Neprihvatljiv je svaki oblik spolnog uznemiravanja što uključuje verbalne i fizičke prijedloge spolne naravi drugoj osobi, neprimjerene šale na tuđu spolnu orijentaciju te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje.

Svaki dionik ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je nad njim počinjeno unutar Učilišta.

Nasilje i zlostavljanje

Članak 10.

Učilište Piramida znanja ne tolerira nijedan oblik fizičkog ili psihičkog nasilja i zlostavljanja unutar svoje ustanove.

III. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM RADU

Dužnosti nastavnika

Članak 11.

Nastavnici i suradnici koji sudjeluju u izvođenju nastave moraju:

- stručno i savjesno prenositi nastavne sadržaje
- izgraditi odnos međusobnog povjerenja s polaznicima
- nepristrano vrednovati rad polaznika prema zadanim kriterijima vrednovanja

Prepisivanje i plagiranje

Članak 12.

Prilikom provjere znanja nastavnik ne smije dopustiti prepisivanje, jer se time umanjuje vrijednost ocjenjivanja i vrednovanja rada polaznika.



Nastavnik ne smije dopustiti niti jedan oblik plagiranja tuđih radova i ideja što se smatra povredom intelektualnog vlasništva.

Svaki oblik prepisivanja na ispitima i plagiranje smatra se povredom Etičkog kodeksa.

IV. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Članak 13.

U cilju stvaranja uvjeta za etičko ponašanje, ravnatelj je dužan osigurati sve što je potrebno za provedbu ovog etičkog kodeksa.

Poštivanje odredbi Etičkog kodeksa obvezno je za sve dionike koji obavljaju djelatnost Učilišta Piramida znanja.

Podnošenje prijave

Članak 14.

Svi dionici imaju pravo i dužnost prijaviti ponašanje ili poslovanje koje je protivno odredbama ovog Etičkog kodeksa.

Podaci o podnositelju prijave smatraju se povjerljivim podacima i mora se osigurati njihova tajnost.

Prijave iz stavka 1. ovog članka podnose se Etičkom povjerenstvu pisanim putem ili na adresu elektroničke pošte ustanove, koja je objavljena na web stranicama Učilišta.

Nadzor i nadležnost za rješavanje prijava

Članak 15.

Nadzor nad prijavama provodi ravnatelj te o uočenim povredama obavještava Etičko povjerenstvo.

Etičko povjerenstvo nadležno je za rješavanje prijava iz članka 14. ovog Etičkog kodeksa o čemu ravnatelju podnosi izvješće s obrazloženim mišljenjem.

Nakon utvrđene povrede Etičkog kodeksa, pokreće se postupak za sankcioniranje povrede odnosno počinitelja, sukladno zakonskim aktima na koje se povreda odnosi.



Bez obzira na način podnošenja prijave, zajamčeno je brzo i učinkovito rješavanje pritužbi s kojima se postupa u povjerenju.

Etičko povjerenstvo čine predsjednik i dva člana koje imenuje i razrješava Upravno vijeće, a imenuje ih se iz redova zaposlenika i/ili osnivača Učilišta Piramida znanja.

Članom Etičkog povjerenstva ne može se imenovati zaposlenik kojemu je izrečena kazna ili mjera za povredu službene dužnosti.

Uporaba umjetne inteligencije i etički izazovi

Članak 16.

Učilište Piramida znanja prepoznaje uporabu umjetne inteligencije (AI) kao pomoćno sredstvo koje može pružiti podršku kvaliteti obrazovanja odraslih, uz obvezu njezine odgovorne, transparentne i etički prihvatljive primjene i osiguravanje stručne, pedagoške i profesionalne prosudbe nastavnika, stručnih suradnika ili drugih odgovornih osoba.

Polaznici i zaposlenici imaju pravo biti jasno i pravodobno informirani o uporabi AI alata u obrazovnom procesu, uključujući njihovu svrhu, opseg i moguća ograničenja.

Korištenje AI alata u izradi nastavnih obveza dopušteno je samo u skladu s pravilima programa i uputama nastavnika. Neprijavljeno ili neprimjereno korištenje AI-ja koje dovodi u pitanje autentičnost rada smatra se kršenjem akademskog integriteta.

Ustanova je dužna osigurati da uporaba AI-ja ne dovodi do nepravednog postupanja, diskriminacije ili digitalne nejednakosti među polaznicima, uzimajući u obzir različite razine digitalnih kompetencija odraslih osoba.

Sve odluke koje imaju značajan utjecaj na prava, obveze ili obrazovni status polaznika ne smiju se temeljiti isključivo na automatiziranoj obradi podataka, već moraju uključivati ljudski nadzor i odgovornost.

Pri korištenju umjetne inteligencije mora se osigurati zaštita osobnih i osjetljivih podataka, u skladu s važećim propisima o zaštiti podataka i načelom minimalne obrade.

Ustanova potiče razvoj digitalnih i etičkih kompetencija polaznika i zaposlenika te promiče odgovorno, zakonito i profesionalno korištenje umjetne inteligencije u obrazovanju i radu.



V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Obveza je svakog dionika biti upoznat s Etičkim kodeksom u svrhu osiguranja poštivanja temeljnih načela koje on sadrži.

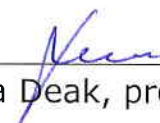
Dužnost je svakog dionika da ukaže i izvijesti o povredi Etičkog kodeksa, ukoliko do nje dođe ili posjeduje saznanja o istom.

Stupanje na snagu

Članak 18.

Etički kodeks stupa na snagu s danom donošenja.

Predsjednica Upravnog vijeća


Suzana Deak, prof.

Datum: 20. travnja 2023. godine

KLASA: 011-02/23-02/01

URBROJ: 2113-35-23-01